

Lezing:

De invloed van generaties op de werkvloer

Op de werkvloer komen vier (en soms vijf!) generaties samen. Dat levert energie op, en af en toe ook wrijving. Begrijpen waar die wrijving vandaan komt, is het vertrekpunt van deze lezing.

Een lezing die niet alleen inzicht geeft maar ook in beweging zet. Energiek, interactief en herkenbaar voor iedereen in de zaal.

“Het generatieperspectief is een lens, geen label”

Iedere generatie is grotendeels gevormd door de opvoeding die zij als groep ontving. Ouders voeden hun kinderen op om te kunnen omgaan met de wereld van nu, dus net iets anders dan hoe zij zelf zijn opgevoed. Die kleine verschuivingen zijn sociale updates en de kracht van een generatie. Tegelijk zorgen ze voor wrijving. Wat voor de één vanzelfsprekend is, voelt voor de ander ongewoon.

Die patronen kunnen een enorme kracht zijn maar ze blijven vaak onbewust.

Als mensen begrijpen wat hen en hun collega's drijft, ontstaat er ruimte om van elkaar te leren. Dat raakt direct aan duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling.

Wat gebeurt er?

Deelnemers onderzoeken hoe zij zelf zijn gevormd — door hun opvoeding, hun levensfase en de sociale updates die hun generatie heeft meegekregen. Ze ontdekken wat ze herkennen bij zichzelf en bij collega's. Zo leren ze hoe generatieverschillen de samenwerking beïnvloeden. Het generatieperspectief is daarbij één van de verklaringen voor wat er op de werkvloer speelt.

De lezing is interactief van opzet. Welke werkvormen worden ingezet hangt af van het doel en de voorkennis van het publiek. Denk aan stellingen die de groep activeren, korte reflectieopdrachten, het Generatiespel of de Generatiebingo als energieke opening. Dit stemmen we vooraf samen af.

Wat nemen deelnemers mee?

Na afloop kijken deelnemers met andere ogen naar hun collega's — en naar zichzelf. Ze begrijpen waar generatieverschillen vandaan komen en wat dat betekent voor de samenwerking.

Concreet nemen deelnemers mee:

- Begrip van de verschillende generaties op de werkvloer
- Inzicht in de samenwerkingsuitdagingen én kansen
- Inzicht in eigen overtuigingen en beelden over generaties
- Een concrete actie om de brug te slaan met een collega van een andere generatie

Juist het inzicht in eigen overtuigingen maakt het mogelijk om ze los te laten. Vooroordelen over generaties verdwijnen niet vanzelf — maar ze verliezen hun grip zodra je begrijpt waar ze vandaan komen.

Praktisch

- De lezing is geschikt voor alle lagen van de organisatie, van werkvloer tot MT.
- De sessie duurt minimaal 1 uur. Afhankelijk van de gewenste diepgang is uitbreiding naar een dagdeel of een volledige dag mogelijk.
- Geschikt voor groepen van 8 tot 200 personen.
- De locatie heeft een zaal met beamer, projectiescherm en voldoende ruimte om in groepjes te werken nodig. Bij groepen groter dan 30 personen is ook een microfoon aan te raden.

Uw investering

Een precieze prijsindicatie kan gegeven worden wanneer helder is wat jullie wensen zijn.

De lezing werd al ingezet bij organisaties als Friesland Campina, het Ministerie van Justitie en Veiligheid, ROC ter Aa en verschillende MKB bedrijven.

Benieuwd wat deze lezing voor jouw organisatie kan betekenen?: renske@generatiewijsheid.nl of app/bel 0652474762.

