

Workshop leidinggeven aan 4 generaties

Op de werkvloer komen vier generaties samen. Dat levert energie op en soms ook wrijving. Als leidinggevende merk je dat misschien aan irritaties in jezelf, of aan spanningen in je team. Die irritaties zijn begrijpelijk. Ze zijn ook een signaal.

Leidinggevendenden verwachten soms (bewust of onbewust) dat medewerkers dezelfde kijk op werk hebben als zichzelf. Dat is menselijk. Maar het is ook de bron van veel wrijving. Want iedere generatie is gevormd door een andere opvoeding, maakt levensfasen in andere tijdsgeesten door en neemt andere sociale updates mee de werkvloer op. Wat voor de één vanzelfsprekend is, voelt voor de ander ongewoon.

Een leidinggevende die begrijpt wat verschillende generaties drijft, kan mensen op de juiste manier ondersteunen. Zodat zij met meer energie werken. Dat is de basis van duurzame inzetbaarheid.

Daar komt nog iets bij. Polariserende berichten in (sociale) media versterken het beeld dat generaties tegenover elkaar staan. Die beelden kloppen zelden maar ze beïnvloeden wel hoe mensen elkaar op de werkvloer bejegenen.

Deze workshop helpt je daar doorheen te kijken. Het generatieperspectief is een lens, geen label.

Wat gebeurt er?

De workshop is praktisch, persoonlijk en direct toepasbaar. Speciaal ontwikkeld voor leidinggevendenden die direct leiding geven aan een team.

De workshop geeft je de tijd en ruimte om eerlijk naar je eigen rol en verwachtingen te kijken.

Deelnemers verkennen welke generaties er zijn en welke levensfase mensen op dit moment doorgaan. Ze ontdekken hoe die levensfase er in een andere tijd anders uitziet voor iedere generatie. Ze onderzoeken wat dat betekent voor hoe mensen werken, samenwerken en reageren op verandering.

De werkvormen zijn energiek, interactief en herkenbaar. Iedere deelnemer maakt daarnaast een blauwdruk van zijn of haar eigen team. Ze onderzoeken of hun leiderschapstijl aansluit bij de generaties in hun team.

Wat nemen deelnemers mee?

Na afloop kijken deelnemers met andere ogen naar hun team, en naar zichzelf. Ze begrijpen waar wrijving vandaan komt en wat dat betekent voor hun manier van leidinggeven.

Concreet nemen deelnemers mee:

- Begrip van de eigen irritaties en waar die vandaan komen
- Inzicht in de invloed van polarisering op de werkvloer
- Een persoonlijke blauwdruk van hun team met concrete handvatten

Praktisch

- De workshop is bedoeld voor leidinggevendenden die direct leiding geven aan een team.
- De sessie duurt minimaal 1,5 uur. Afhankelijk van de gewenste diepgang is uitbreiding naar een dagdeel of een volledige dag mogelijk.
- Geschikt voor groepen van 8 tot 30 personen.
- De locatie heeft een zaal met beamer, projectiescherm en voldoende ruimte om in groepjes te werken nodig.

Uw investering

Een precieze prijsindicatie kan gegeven worden wanneer helder is wat jullie wensen zijn.

Neem contact op voor de mogelijkheden: renske@generatiewijsheid.nl of app/bel 0652474762.

